

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS CPO LT ANTIKORUPCINĖS APLINKOS STIPRINIMO 2023-2025 M. PROGRAMA ĮGYVENDINIMO
PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO 2025 M. ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas	Įgyvendinimas
1 UŽDAVINYS – didinti CPO LT antikorpucinių įsipareigojimų deklaravimo žinomumą					
1.	Ne mažiau kaip 4 informacinių pranešimų antikorpucine tema parengimas ir platinimas	Komunikacijos projektų vadovas	Kasmet	CPO LT antikorpucinių įsipareigojimų	Įgyvendinta ¹ .

¹ Įgyvendintos CPO LT Antikorpucinio sąmoningumo didinimo programos priemonių plano veiklos:

1. 2025 m. kovo 21 d. CPO LT kolektyvui išsiųstas informacinis pranešimas apie galimybę dalyvauti STT organizuojamuose elektroniniuose mokymuose. Šios priemonės tikslas – stiprinti CPO LT darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą, gilinti žinias apie korupcijos prevenciją ir prisidėti prie tarptautinio antikorpucinio valdymo standarto ISO 37001 diegimo. Darbuotojai kviečiami savarankiškai mokytis platformoje „Skaidrumo akademija“, susipažinti su praktiniais pavyzdžiais, spręsti situacijas ir baigus kursą gauti oficialų kvalifikacijos tobulinimo sertifikatą;
2. 2025 m. birželio 18 d. CPO LT kolektyvui išsiųstas informacinis pranešimas apie tai, kad CPO LT įgyvendina antikorpucinę vadybos sistemą pagal ISO 37001 standartą, siekdama užtikrinti skaidrumą organizacijos veikloje. Darbuotojai skatinami deklaruoti privačius interesus PINREG sistemoje, siekiant išvengti interesų konfliktų. Apie tai priminta ir vidiniu laišku, o tema aptarta VTEK renginyje „Skaidrumo pusryčiai“. Taip pat sudarytos aiškios galimybės pranešti apie galimus nesąžiningus veiksmus, stiprinant prevenciją ir pasitikėjimą institucija.
3. 2025 m. birželio mėn. CPO LT darbuotojai informuoti, kad įstaigoje įdiegta ir sertifikuojama ISO 37001 antikorpucinė vadybos sistema. Pranešime pabrėžta, jog tai sustiprina organizacijos pastangas užtikrinti skaidrumą, sąžiningumą ir atsparumą korupcijai. Taip pat pažymėta, kad CPO LT sėkmingai išlaikė kasmetinį sertifikavimo auditą pagal ISO 9001 kokybės ir ISO 14001 aplinkosaugos vadybos standartus. Šie pasiekimai patvirtina nuoseklų įstaigos veiklos tobulinimą ir atsakomybę viešojo valdymo srityje;
4. 2025 m. rugpjūčio 6 d. klientams (pirkėjams ir tiekėjams) ir CPO LT darbuotojams išsiųstas informacinis laiškas su kvietimu dalyvauti anoniminėje kasmetinėje korupcijos rizikų apklausoje; atsakymų laukiama iki 2025 m. rugpjūčio 14 d., pateiktos atskiros nuorodos tiekėjams ir PO. Akcentuota skaidri veikla naudojantis CPO LT e-katalogu ir įsipareigojimas užkardyti nesąžiningus veiksmus dar pradiniame etape. Priemonė tiesiogiai įgyvendina antikorpucinės aplinkos stiprinimą: sistemingą rizikų identifikavimą, suinteresuotųjų įtraukimą ir kanalų grįžtamajam ryšiui užtikrinimą, atitinkant ISO 37001 nuostatas (rizikų vertinimas, komunikacija su partneriais);
5. 2025 m. rugsėjo 8 d. CPO LT kolektyvui išsiųstas kvietimas į antikorpucinio švietimo mokymus „Skaidrumo kultūra: nuo lyderystės iki dovanų politikos“, kuriuos veda STT ekspertai. Darbuotojai pakviesti iš anksto teikti klausimus, po mokymų dalinamasi medžiaga; akcentuota nulinė tolerancija korupcijai ir paminėtas 98,1 % darbuotojų palaikymo rodiklis. Priemonė atliepia ISO 37001 reikalavimus dėl mokymų ir informavimo, stiprina antikorpucinį sąmoningumą ir skaidrumo kultūrą organizacijoje;

	CPO LT katalogo priemonėmis, socialiniuose tinkluose ir viešinimas CPO LT interneto svetainėje.	CPO LT darbuotojas, atsakingas už		deklaravimo žinomumo didinimas ir įstaigos veiklos viešumas.	
2.	Ne mažiau kaip 4 informacinių pranešimų, vienlapių, informacinių pranešimų antikoruocinės aplinkos stiprinimo tema CPO LT darbuotojams rengimas, viešinimas ir platinimas.	korupcijos prevenciją ir kontrolę Vykdamosios vadovybės atstovas (toliau - VVA)		Didėjanti CPO LT darbuotojų kompetencija identifikuojant korupcijos apraiškas ir stiprinant antikoruocinę CPO LT aplinką.	
2 UŽDAVINYS – padėti identifiikuoti, atskleisti ir sumažinti korupcijos priežastis, galinčias sudaryti sąlygas neskaidriai CPO LT darbuotojų veiklai					
3.	Parengti ir vykdyti CPO LT elektroninio katalogo naudotojų apklausą siekiant nustatyti CPO LT skaidrumo vertinimą.	Komunikacijos projektų vadovas	Kasmet	Gautas CPO LT elektroninio katalogo naudotojų veiklos skaidrumo įvertinimas,	įgyvendinta ² .

6. 2025 m. rugsėjo 26 d. CPO LT kolektyvui buvo įvykdyti antikoruocinio švietimo mokymai „Skaidrumo kultūra: nuo lyderystės iki dovanų politikos“, kuriuos vedė STT ekspertai;

7. 2025 m. lapkričio 27 d. Generalinės prokuratūros atstovo skaityta nuotolinė paskaita apie Pranešėjų apsaugos institutą Lietuvoje.

² <https://www.cpo.lt/partneriu-pasitikejimas-cpo-lt-pasieke-rekorda-skaidrumas-tampa-vertes-kurimo-pagrindu/>

4.	CPO LT elektroninio katalogo priemonėmis viešinti „Smile“ apklausą siekiant nustatyti perkančiųjų organizacijų ir CPO LT skaidrumo vertinimą.	CPO LT darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Planavimo ir rinkodaros skyriaus duomenų analitikas VVA	Nuolat	nustatytos CPO LT veiklos sritys, kuriose korupcijos tikimybė didžiausia.	Įgyvendinta ³ .
5.	Vykdėti aktyvią analitinių duomenų analizę ir elgsenos stebėseną siekiant nustatyti bei prevenciškai užkardyti galimus CPO LT elektroninio katalogo naudotojų korupcinius veiksmus.	CPO LT darbuotojai CPO LT darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Savalaikiai nustatyti ir prevenciškai užkardyti galimi CPO LT elektroninio katalogo naudotojų korupciniai veiksmai.	Įgyvendinta.

³ <https://www.cpo.lt/partneriu-pasitikejimas-cpo-lt-pasieke-rekorda-skaidrumas-tampa-vertes-kurimo-pagrindu/>

		Planavimo ir rinkodaros skyriaus duomenų analitikas VVA			
3 UŽDAVINYS – užtikrinti korupcijos prevencijos reikalavimų įgyvendinimą					
6.	Informuoti CPO LT darbuotojus ir visuomenę apie CPO LT įgyvendinamas priemones korupcijos prevencijos srityje.	Komunikacijos projektų vadovas CPO LT darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę VVA	Kasmet	Didėjantis pasitikėjimas CPO LT, veiklos skaidrumu.	Įgyvendinta ⁴ .

⁴ <https://www.cpo.lt/korupcijos-prevencija/>

7.	Atlikti CPO LT darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti ir įvertinti CPO LT veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė. Jos pagrindu parengti ataskaitą ir numatyti priemones mažinančias korupcijos pasireiškimo tikimybę.	CPO LT darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę VVA	Kasmet	Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė CPO LT veikloje.	Įgyvendinta ⁵ .
8.	Antikorupciškai vertinti ir esant poreikiui atnaujinti, tikslinti CPO LT parengtus teisės aktus dėl spragų ir kolizijų.	CPO LT darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę Teisės ir personalo skyriaus vadovas	Nuolat	Sumažintos objektyvios prielaidos korupcijai atsirasti.	Įgyvendinta ⁶ .

4 UŽDAVINYS – didinti antikorupcinį CPO LT darbuotojų sąmoningumą ir vykdyti nuoseklų antikorupcinį švietimą

⁵ <https://www.cpo.lt/partneriu-pasitikejimas-cpo-lt-pasieke-rekorda-skaidrumas-tampa-vertes-kurimo-pagrindu/>

⁶ <https://www.cpo.lt/wp-content/uploads/2023/10/CPO-L-TuvUolektis-sertifikatas-37001-LT.pdf>

9.	Stiprinti CPO LT darbuotojų skaidrumo vertybių ir antikorupcinės politikos įstaigoje laikymąsi:	CPO LT darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevenciją VVA Teisės ir personalo skyriaus žmogiškųjų išteklių vadybininkas		Išaugęs CPO LT darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir atsparumas galimai korupcijos rizikai. Darbuotojų supratimas savo antikorupcinio vaidmens institucijos veikloje, su pareigomis susijusių AVS aspektų taikymas, paprastesnis ir akylesnis korupcijos atvejų identifikavimas, reagavimas ir prevencinių veiksmų taikymas.	Įgyvendinta. Detali informacija pateikiama CPO LT 2025 m. I-IV ketv. veiklos ir viešinimo planų ataskaitose.
9.1.	<i>Viešinti darbuotojams faktinius skaidrumo pavyzdžius įvykusius įstaigoje;</i>		Nuolat		
9.2.	<i>Vykdyti ne mažiau kaip 2 mokymus tikslu lavinti įgūdžius atpažinti korupcinius veiksnius atliekant darbines funkcijas;</i>		Kasmet		
9.3.	<i>Užtikrinti individualių konsultacijų korupcijos prevencijos klausimais galimybę;</i>		Nuolat		
9.4.	<i>Ne rečiau kaip 2 kartus per metus priminti ir informuoti apie CPO LT darbuotojo veiksmus identifikavus galimą korupcijos atvejį.</i>		Kasmet		
5 UŽDAVINYS – sertifikuoti ir vystyti CPO LT AVS					
10.	CPO LT AVS diegimas, palaikymas ir vystymas:	CPO LT darbuotojas, atsakingas už		Stiprinama antikorupcinė CPO LT aplinka ir eliminuota	Įgyvendinta ⁷ .
10.1.	<i>Organizuotas ir atliktas AVS kasmetinio sertifikavimo auditas;</i>		Kasmet		

⁷ <https://www.cpo.lt/wp-content/uploads/2023/10/CPO-L-TuvUolektis-sertifikatas-37001-LT.pdf>

10.2.	<i>Palaikyta ir vystyta AVS.</i>	korupcijos prevenciją VVA	Nuolat	korupcijos pasireiškimo tikimybė.	
-------	----------------------------------	-------------------------------------	--------	--------------------------------------	--

Papildomai teikiama informacija dėl 2024 m. Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo aprašyme nurodytų korupcijos riziką mažinančių priemonių įgyvendinimo 2025 m.:

1. CPO LT pirkimų iniciatorių viešųjų pirkimų kompetencijų didinimas:

1.1. Inicijuoti ir vykdyti mokymus pirkimų planavimo, sutarčių vykdymo, techninių specifikacijų rengimo, kainos ir kokybės santykio kriterijų nustatymo, pirkimų inicijavimo paraiškų formavimo ir kitomis aktualiomis temomis - įvykdyta⁸;

⁸ 2025 m. I ketv.: 1) Naudojimas Ecocost sistema, problemų sprendimas; Poreikių ir inicijavimo paraiškų pildymas; 2) Sutarčių sudarymas, vykdymas, keitimas ir Sutarčių administravimas sistemoje; 3) Su iniciatoriais Ecocost sistemoje pasidalinta informaciniu pranešimu su nuoroda į Centrinės projektų valdymo agentūros paengtus video mokymus apie techninių specifikacijų rengimą su paraginimu juos peržiūrėti.

2025 m. II ketv. CPO LT organizuoti vieši mokymai "Inovacijų viešieji pirkimai: svarbiausi vykdymo aspektai" skatinant Pirkimus pavedusių institucijų iniciatorius juose dalyvauti, taip pat. per pirkimų valdymo sistemą Ecocost, CPO LT dalinosi viešai paskelbtais CPVA parengtais (CPO LT įvertintais kaip tikrai kokybiškais) įrašais apie techninių

1.2. Atnaujinti ir pildyti pagalbines, informacines ir metodines priemones bei dokumentus - įvykdyta⁹.

2. Vykdyti aktyvią komunikaciją, siekiant, kad pirkimų planavimas ir inicijavimas būtų atliekamas laiku, organizuojant sisteminių pranešimų siuntimą pirkimų valdymo sistemoje ir pranešimų dėl pirkimų plano rengimo - įvykdyta.

3. Organizuoti bent vienus mokymus darbuotojams, **dalyvaujantiems viešuosiuose pirkimuose, interesų deklaravimo, pirkimų planavimo ir vykdymo srityse** - įvykdyta¹⁰.

specifikacijų rengimą, sutarčių vykdymą, 2025-06-30 organizuoti mokymai pirkimų iniciatoriams apie kainos ir kokybės santykį, pateikiant praktinių pavyzdžių ir CPO LT gerosios praktikos pristatymą. Papildytos gegužės mėn. naudojimosi Ecocost gairės.

2025 m. III ketv. Iniciatorių konsultavimas dėl inicijuojamų pirkimų, instrukcijų teikimas. Taip pat išplatintas pranešimas CPO LT pirkimus pavedusių institucijų pirkimų iniciatoriams apie sutarčių įvykdymo užtikrinimą su rekomendacijomis.

2025 m. IV ketv. Su iniciatoriais pasidalinta tiekėjo organizuotų EcoCost pirkimų valdymo sistemos mokymų medžiaga, taip pat išsiųsta registracijai į naujai organizuojamus mokymus kaip naudotis sistema (navigacija pirkimų sistemoje, planavimas, inicijavimas ir pan.). Organizuoti naujų, nuo 2026 m., pagal centralizavimo planą ateinančių įstaigų iniciatorių mokymai dėl plano pateikimo ir pirkimų inicijavimo Ecocost sistemoje. Pasidalinta atnaujintomis Ecocost naudojimosi gairėmis.

⁹ 1) įdiegta iniciatorių apklausa po įvykusio pirkimo; 2) įdiegtas detalizuotas pirkimų plano šablonas; 3) atlikti Ecocost sistemos funkcionalumų patobulinimai: atnaujinta inicijavimo procedūros vedlio skiltis "Pirkimo objektas"; atnaujintas VPT planuojamų viešųjų pirkimų suvestinės šablonas; papildytas sistemos generuojamas inicijuotos vertės keitimo pagrindimas; patobulintas ekspertinio vertinimo procesas; ir kt.

¹⁰ 2025 m. I ketv. CPO LT darbuotojų mokymai:

1. 2025-02-28 pirkimų valdymo ekspertė dalyvavo seminare „Viešųjų pirkimų planavimo ir verčių skaičiavimo ypatumai bei naujovės 2025 m.“;
2. 2025-03-07 CPO LT viešuosius pirkimus atliekantys specialistai dalyvavo Viešųjų pirkimų tarnybos organizuotoje konferencijoje „Tiekėjų kelias į viešuosius pirkimus: ar durys tikrai atviros?“;
3. 2025-05-08 vyko mokymai CPO LT darbuotojams, dirbantiems su viešaisiais pirkimais, apie „apsivalymo“ priemones, vidaus kontrolės priemones viešuosiuose pirkimuose. Mokymus vedė advokatė Karolina Laurynaitė, CPO LT patarėja vidaus kontrolei Natalija Griščenkė. Be to, Mokymų pabaigoje Metodologijos grupės ekspertė Sigita Jurgelevičienė visiems CPO LT darbuotojams pasakojo apie streso valdymą kasdieniniame gyvenime;
4. 2025-05-13 ir 14 d. vyko Naujokų mokymai: apie viešųjų pirkimų teisinį reglamentavimą, centralizuotus pirkimus Ir el. katalogą.
5. 2025-07-22 -23 vyko Naujokų mokymai: apie viešųjų pirkimų teisinį reglamentavimą, centralizuotus pirkimus;
6. 2025-09-10/11 ir 2025-09-16 vyko Naujokų mokymai: apie viešųjų pirkimų teisinį reglamentavimą, centralizuotus pirkimus Ir el. katalogą;
7. 2025-10-16 mokymai viešųjų pirkimų specialistams „Ekonomiškai naudingiausias pasiūlymas: kokybiniai kriterijai“, mokymus vedė viešųjų pirkimų ekspertė Neringa Virbickaitė;
8. 2025-11-10 / 11 vyko Naujokų mokymai: apie viešųjų pirkimų teisinį reglamentavimą, centralizuotus pirkimus ir el. katalogą;
9. 2025-11-28 vyko konferencija VP PRO Vilnius, kurioje CPO LT direktorė skaitė pranešimą, konferencijoje dalyvavo 36 specialistai, dirbantys viešųjų pirkimų srityje.