

Sutarties [CPO LT pirkimo numeris] priedas Nr. 3 „Paslaugų suteikimui įdarbintų nepalankioje padėtyje esančių asmenų ir patvirtinančių dokumentų sąrašas“

PASLAUGŲ SUTEIKIMUI ĮDARBINTŲ NEPALANKIOJE PADĖTYJE ESANČIŲ ASMENŲ IR PATVIRTINANČIŲ DOKUMENTŲ SĄRAŠAS
(Socialinis kriterijus (T₁). Paslaugų suteikimui įdarbintų nepalankioje padėtyje esančių asmenų skaičius)

1 lentelė. Paslaugų suteikimui įdarbintų nepalankioje padėtyje esančių asmenų ir patvirtinančių dokumentų sąrašas

Eil. Nr.	Įdarbinto asmens vardas, pavardė, mob. telefono Nr., el. pašto adresas ¹	Įdarbinto asmens funkcijos, vykdomos teikiant Paslaugas	Tikslinė grupė*, kuriai priklauso asmuo	Įdarbinimo** pagrindas (darbo sutartis, pameistrystės sutartis, stažuotė)	Įdarbinimą patvirtinantys dokumentai****	Įdarbinto asmens darbdavio pavadinimas, juridinio asmens kodas
1.						
2.						
3.						
...						

***Tikslinės grupės:**

- 1) negalia turintis (-ys) asmuo (-enys);
- 2) vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas ir asmuo (-enys), auginantys vaiką (įvaikį) su negalia iki 18 metų;
- 3) vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas, faktiškai vieni auginantys vaiką (įvaikį) iki 8 metų
- 4) asmuo (-enys), prižiūrintys šeimos narius su negalia, kuriems ANTA sprendimu nustatytas individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis;
- 5) asmuo (-enys), kuriam (-iems) suteiktas pabėgėlio statusas arba asmuo (-enys), kuriam (-iems) suteikta papildoma ar laikinoji apsauga;
- 6) asmuo (-enys), baigęs (-ę) psichologinės ir socialinės reabilitacijos programas, skirtas nuo psichoaktyviųjų medžiagų vartojimo priklausomiems asmenims reabilituoti;
- 7) asmuo (-enys), grįžęs (-ę) iš laisvės atėmimo vietų;
- 8) vyresnis (-i) kaip 50 metų asmuo (-enys);

¹ Kontaktiniai duomenys (mob. telefono Nr., el. pašto adresas) yra nurodomi tokiu atveju, kuomet Sutarties pobūdis ar kitos aplinkybės reikalauja tiesioginio kontakto su konkrečiu specialistu. Šie duomenys tvarkomi Sutarties pagrindu tinkamo Sutarties vykdymo tikslu, vadovaujantis įstatymais bei Bendrųjų sąlygų 14 straipsniu „Asmens duomenų apsauga“.

- 9) 16–24 metų bedarbis (-iai);
- 10) pirmą kartą darbo veiklą pradantis (-ys) bedarbis (-iai), kvalifikaciją*** įgijęs (-ę) ne daugiau kaip prieš 2 metus;
- 11) bedarbis (-iai), kuris (-ie) paskutinius 6 mėnesius nedirbo pagal darbo sutartį ar darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindu arba nebuvo savarankiškai dirbantis (-ys) asmuo (-enys).

**** Įdarbinimo paaiškinimas:**

a) įdarbinti asmenis sudarant darbo sutartį sutarties vykdymui reikalingoms paslaugoms teikti. Įdarbinimas gali apimti ir apmokymą, jeigu apmokymai yra susiję su įdarbinimu. Šiuo atveju tiekėjas paslaugų (sutarties) teikimo laikotarpiui turi įdarbinti asmenį (-is) pagal neterminuotą arba terminuotą darbo sutartį (ar darbo santykiams prilygintu teisinių santykių pagrindu), atitinkančią Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kolektyvinės sutarties (jeigu tokią tiekėjas turi) reikalavimus. Asmuo (-enys) gali būti įdarbinti tiek pilnam etatui, tiek ir nepilnai darbo dienai, ir/arba

b) įdarbinti asmenis pagal pameistrystės darbo sutartį. Pameistrystė turi būti susijusi su perkamomis paslaugomis. Pažymėtina, kad įmonėje vienu metu leidžiama priimti dirbti-mokytiis pameistriaus ne daugiau kaip 10 proc. visų įmonėje su darbo sutartimis dirbančių asmenų. Jeigu įmonėje dirba iki 10 darbuotojų – leidžiama sudaryti tik vieną pameistrystės darbo sutartį, ir/arba

c) priimti asmenis stažuotei. Stažuotė turi būti susijusi su perkamomis paslaugomis. Stažuotė yra neapmokama ir nesukuria darbo santykių su tiekėju. Stažuotė negali trukti ilgiau kaip 6 (šešis) mėnesius. Asmeniui (t.y. stažuotojui) turi būti užtikrintas stažavimasis ne mažiau kaip 20 valandų, bet ne daugiau kaip 40 valandų per savaitę.

**** Nekvalifikuotais bedarbiais pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo² 25 str. 4 p. yra laikomi tik tie asmenys, kurie „nėra įgiję jokios profesinės kvalifikacijos taip pat bedarbiai, kurie neturi jokios neformaliu būdu įgytos kompetencijos, pripažintos įstatymų, reglamentuojančių įgytos kompetencijos pripažinimą, nustatyta tvarka“.*

****** ĮDARBINIMĄ PATVIRTINANTYS DOKUMENTAI**

1. Darbo sutarties ir (ar) pameistrystės darbo sutarties, ir (ar) trišalės stažuotės sutarties su įdarbintu asmeniu kopija arba informacija apie apdraustųjų valstybinio socialinio draudimo laikotarpius iš SODROS³ arba lygiavertė pažyma iš užsienio kompetentingos valstybės institucijos, teikiančios duomenis apie įdarbintus asmenis (teikiami visda) ir dokumentus, įrodančius, kad asmuo priklauso nurodytai tikslinei grupei (priklausomai nuo tikslinės grupės, kuriai (-ioms) priskiriamas (-i) įdarbinamas (-i) asmuo (-enys).

2. Žemiau pateikiami įrodančių dokumentų pavyzdžiai (pagal asmens tikslinę grupę):

1) **Asmuo (-ys) su negalia** – įdarbinant ar paskiriant vykdyti sutartį dirbantį asmenį (-is) su negalia, teikiama asmens su negalia pažymėjimo⁴ (neįgaliojo pažymėjimo⁵) kopija arba kiti lygiaverčiai įrodymai;

² XII-2470 Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymas

³ Formos ir šablonai GYVENTOJAMS | Formos ir šablonai | www.sodra.lt

⁴ V-24 Dėl Asmens su negalia pažymėjimo formos patvirtinimo

⁵ V-57 Dėl neįgaliojo pažymėjimo formos patvirtinimo

2) **Asmuo, vienas auginantis vaiką iki 8 m. arba asmuo, auginantis vaiką su negalia iki 18 metų** – įdarbinant ar paskiriant vykdyti sutartį dirbantį asmenį (-is) kuris, faktiškai vienas (-a, -i) auginą vaiką (įvaikį) iki 8 metų, taip pat ir asmenį (is), auginantį (-ius) vaiką (įvaikį) su negalia iki 18 metų teikiama savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymo dėl vaiko laikinosios globos arba teismo nutarties dėl tėvystės ar vaiko nuolatinės globos nustatymo kopija arba kiti lygiaverčiai įrodymai;

3) **Asmuo, prižiūrintis šeimos narį su negalia** – įdarbinant ar paskiriant vykdyti sutartį dirbantį asmenį (-is), prižiūrintį (-ius) šeimos narius su negalia, teikiamos slaugomo asmens darbingumo lygio ir spec. poreikių pažymos arba pažyma iš SODROS, kad asmuo yra apdraustas valstybės lėšomis, kaip tėvas (įtėvis) arba asmuo, paskirtas asmens su negalia globėju, rūpintoju ar aprūpintoju, slaugantys ar nuolat prižiūrintys namuose asmenį su negalia arba kiti lygiaverčiai įrodymai, ir gyvenamosios vietos deklaracija, iš kurios matytųsi, jog kartu su įdarbinamu (paskiriamu vykdyti sutartį) asmeniu gyvena ir asmuo su negalia arba kiti lygiaverčiai įrodymai.

4) **Asmuo, turintis pabėgėlio, perkeliamojo asmens, papildomos ar laikinosios apsaugos statusą** – jei įdarbinamas (-i) (paskiriamas (-i) vykdyti sutartį) asmuo (-enys), kuriam (-iems) suteiktas pabėgėlio statusas ar perkeliamojo asmens statusas, arba asmenys, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga – teikiama leidimo gyventi Lietuvos Respublikoje kopija; **arba** skaitmeninis leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje⁶ (leidime yra nurodytas Lietuvos Respublikos įstatymo dėl užsieniečių teisinės padėties⁷ straipsnis - išdavimo pagrindas. Leidimo duomenų teisingumą ir leidimo galiojimą galima patikrinti Migracijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos interneto svetainėje <https://www.migracija.lt/e-leidimas>) arba kiti lygiaverčiai įrodymai.

5) **Asmuo, baigęs psichologinės ir socialinės reabilitacijos programą** – teikia dokumentą (pažymą) apie baigtą programą iš psichologinės socialinės reabilitacijos įstaigos (bendruomenės), turinčios licenciją teikti trumpalaikę socialinę globą socialinę riziką patiriantiems suaugusiems asmenims⁸ arba kitus lygiaverčius įrodymus.

6) **Asmuo, grįžęs iš laisvės atėmimo vietos** – teikia Paleidimo iš suėmimo vykdymo ar bausmės atlikimo vietos pažymėjimo⁹ kopiją ir (arba) kitus lygiaverčius įrodymus.

7) **Vyresnis nei 50 metų asmuo** – teikia amžių įrodantį dokumentą – paso, tapatybės kortelės ar kito lygiaverčio dokumento kopiją.

8) **Bedarbis (16 – 24 metų)** – įdarbinant 16 - 24 metų bedarbį (-ę, -ius), teikiamas amžių įrodantis dokumentas; ir Užimtumo tarnybos išduota pažyma apie registraciją Užimtumo tarnyboje, kurioje nurodyta nuo kada ir kokių statusu asmuo yra registruotas¹⁰ ir (arba) kiti lygiaverčiai įrodymai.

9) **Pirmą kartą darbo veiklą pradantis asmuo, įgijęs kvalifikaciją ne seniau nei prieš 2 metus** – teikia pažymą apie registraciją Užimtumo tarnyboje¹⁰; ir kvalifikacijos įgijimą įrodančius dokumentus: tai gali būti kompetentingos institucijos išduotas diplomą, pažymėjimas ar kitas dokumentas, kuris patvirtina, kad įgyta profesinė kvalifikacija ar paprastai valstybėse narėse sėkmingai baigtas profesinio rengimo kursas, arba trečiosios valstybės institucijos išduotas diplomą, pažymėjimas ar kitas dokumentas, pripažįstamas valstybės narės ir (arba) kiti lygiaverčiai įrodymai.

10) **Bedarbis, nedirbęs pastaruosius 6 mėnesius** – darbinant bedarbį (-ę, -ius), kuris (-i, -ie) paskutinius 6 mėnesius nedirbo, teikiama pažyma apie registraciją Užimtumo tarnyboje¹¹ arba kiti lygiaverčiai įrodymai.

3. Renkami tik tokie duomenys ir tik toks jų kiekis, koks reikalingas atitikimui pirkimo dokumentuose nustatytam socialiniam kriterijui įrodyti vadovaujantis Bendrojo duomenų apsaugos reglamento¹² 5 straipsnio 1 dalies c punkte numatytu duomenų kiekio mažinimo principu.

⁶ Pradžia - Migracijos departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos

⁷ IX-2206 Lietuvos Respublikos įstatymas dėl užsieniečių teisinės padėties

⁸ Licencijos - Socialinių paslaugų priežiūros departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

⁹ V-88 Dėl Suimtųjų ir nuteistųjų įskaitos instrukcijos patvirtinimo

¹⁰ Paslaugos | Užimtumo tarnyba

¹¹ Paslaugos | Užimtumo tarnyba

¹² Reglamentas - 2016/679 - EN - bendrasis duomenų apsaugos reglamentas - EUR-Lex

4. Jeigu Tiekėjas iš Užsienio valstybės, jis teikia tose šalyse kompetentingų oficialių institucijų išduodamus dokumentus.
 5. Tiekėjo įdarbinti nepalankioje padėtyje esantys asmenys, vykdantys Sutartį, Sutarties specialiosiose sąlygose nustatytais atvejais ir tvarka.
-